

MEMORANDUM OF UNDERSTANDING

l'Associazione "L'altra metà della divisa" (AMD) con sede legale a Viterbo (VT) via Garbini 84 G C.F. 02940910736 nella persona del Presidente, dr.ssa Rachele M. Magro

e

la Federazione Lavoratori Militari (FLM), con sede legale in Padova (PD) Via P. Bronzetti 46 presso Studio LCA - Locas & Ciresola Avvocati e sede operativa in Roma (RM) Via Aniene 14, nella persona del Segretario Generale Nazionale Primo Maresciallo f. (b.) sp RM Giuseppe de FINIS

PREMESSO CHE

l'AMD è l'associazione che fin dal 2013 ha sviluppato azioni e percorsi interistituzionali e interprofessionali di sostegno alla famiglia militare e al personale in funzione interforze e che tali percorsi rientrano anche nelle linee guida di SMD sul supporto alle famiglie ed. 2012.

Attualmente è attiva nei seguenti gruppi di interesse e di azione:

- individuazione e valutazione dei percorsi integrati e multidimensionali di presa in carico dei nuclei familiari afferenti alle forze armate, di polizia e dei corpi militarmente organizzati ai fini della promozione della salute globale;
- individuazione e sviluppo di modelli integrati di sostegno e presa in carico del personale afferente alle forze armate, di polizia e dei corpi militarmente organizzati;
- attività di *advocacy* rispetto alle necessità presentate sia in relazione all'impiego svolto che alle dinamiche emergenti in ambito familiare e che sta sviluppando progettualità ed iniziative in sei aree:
 - ricreative per ridurre l'isolamento, favorire l'aggregazione, l'incontro, il dialogo e la condivisione di esperienze tra le famiglie militari, ma anche tra le famiglie e ed il tessuto sociale "civile", per agevolare l'inserimento della famiglia militare nel nuovo contesto ambientale e territoriale nel quale si è insediata a seguito di un trasferimento;

- supporto Morale per un reciproco sostegno, per offrire vicinanza, ascolto ed occasioni di condivisione, durante i periodi più difficoltosi ed in particolar modo prima, durante e dopo la missione del familiare;
- supporto Psicologico a cura di professionisti esperti in problematiche relative alle famiglie militari, per garantire ascolto e condivisione, offrire sostegno in momenti di difficoltà, sostenere le famiglie durante il “Ciclo di Incarico” del familiare in missione, fornire supporto alle famiglie e ai militari in seguito ad eventi traumatici non solo nei contesti di emergenza, ma anche a lungo termine;
- supporto Pratico attraverso la divulgazione di informazioni utili rispetto ai servizi disponibili nella zona di riferimento ed in particolare l’attivazione di convenzioni nazionali e locali con attività commerciali e collaborazioni con consulenti ed esperti in vari settori di necessità ed utilità frequente per le famiglie, in diversi ambiti ed aspetti della vita quotidiana;
- la ricerca: sviluppo di progetti di ricerca per ampliare le conoscenze e le informazioni sugli *stressor* e le problematiche connesse alla vita militari e al suo nucleo familiare;
- la formazione rivolta a operatori afferenti al campo del supporto psicologico e morale.

e l’Associazione professionale militare a carattere sindacale “Federazione Lavoratori Militari” d’ora in avanti anche FLM:

CONSIDERATO CHE

- 1) FLM e AMD si muovono in una logica di collegamento e coordinamento tra istituzioni ed enti che nel loro insieme possono offrire un continuum di opportunità utili per prevenire e contrastare rischi e problematiche e implementare buone pratiche di sostegno al personale e alla famiglia militare;
- 2) FLM e AMD condividono l'interesse per il monitoraggio degli interventi connesso alla verifica dell'efficacia ed alla costruzione di buone pratiche.

tutto ciò premesso

SI CONVIENE CHE

le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo:

- FLM e AMD concordano di costruire un accordo di sinergica collaborazione permanente sui temi del sostegno alla famiglia militare e al personale militare stesso, per garantire uno scambio di informazioni, la costruzione e gestione di proposte di supporto;
- Si impegnano altresì a promuovere progetti di ricerca e a valutare processi e risultati al fine di mettere a sistema buone pratiche. Il gruppo di lavoro si riunirà all'occorrenza per valutare iniziative comuni e favorirne la visibilità; progettare insieme percorsi specifici da realizzare e definire di

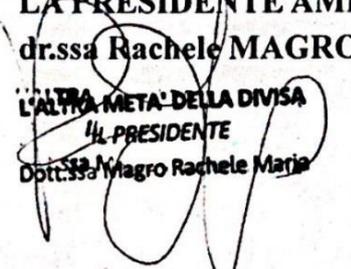
volta in volta;

- si impegnano a realizzare le attività di loro competenza nel rispetto delle modalità e tempistiche che di volta in volta emergeranno e ad operare e collaborare in modo da massimizzarne i risultati;
- si impegnano a divulgare a terzi modelli di intervento, risultati scientifici e contenuti progettuali condivisi secondo le modalità del presente accordo solo qualora entrambe le parti ne diano pieno assenso;
- si impegnano altresì alla promozione, pubblicizzazione e diffusione delle combinate attività, attraverso i rispettivi siti web, social media ovvero rispettivi canali di comunicazione ivi compresi Mass Media, riviste, magazine e quotidiani nazionali ed internazionali.

Il presente accordo ha validità illimitata, fatta salva esplicita richiesta avanzata da una delle parti, la quale dovrà avvenire con regolare preavviso nei modi e nei tempi previsti dalle normative vigenti.

Viterbo, 20 maggio 2020

LA PRESIDENTE AMD
dr.ssa Rachele MAGRO
L'ALTRA META' DELLA DIVISA
IL PRESIDENTE
Dott.ssa Magro Rachele Maria



IL SEGRETARIO GENERALE NAZIONALE
FEDERAZIONE LAVORATORI MILITARI
Primo Maresciallo f. (b.) sp RM Giuseppe de FINIS

